

ЛИДЕРСТВО

С УМ, СЪРЦЕ И РЕШИМОСТ

Лидерът съумява да обедини хората и да ги мотивира да положат усилия за постигане на общата цел.

Всеки човек може да играе две роли - да бъде лидер и да бъде последовател в различни ситуации. Всеки е лидер - поне на себе си.

Лидерството е функция на характера, ценностите и самооценката на упражняващият го. Но, **доброто лидерство е функция на групата, а не на лидера сам по себе си.**

Често пъти именно «другите», определят кой да бъде техен лидер. Изборът им зависи, както от персоналните им предпочитания, така и от спецификата на конкретната ситуация.

Лидерът получава лоялност и подкрепа от хората, в замяна на които, предоставя своите знания, умения и връзки за постигане на целта.

Понякога **автономността на лидера е толкова голяма**, че е трудно да се каже, дали организацията/екипът биха съществували без него.

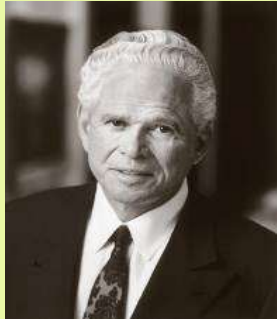
Въздействието на лидера се повлиява от:

- **„заместители“**, ограничаващи ролята му или **„усилватели“**, подпомагащи желаното въздействие.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ ЛИДЕР И ПОСЛЕДОВАТЕЛИ

Основава се на:

- ☐ Ефективна комуникация и ролеви модел (водене чрез пример)
- ☐ Мотивиране и вдъхновение
- ☐ Иновация и креативност
- ☐ Даване на обратна връзка и развитие (обучение и даване на насоки)
- ☐ Уважение към индивидуалността и др.



ХОРАТА СА ОСНОВНИЯТ КАПИТАЛ НА ВСЯКА ОРГАНИЗАЦИЯ.

АКО НЯМАТЕ ПОДХОДЯЩИТЕ ХОРА, НАСТРОЕНИ СПРЯМО ЦЕЛИТЕ НА ВАШИЯ БИЗНЕС,
И АКО Вие НЕ СТЕ ВКЛЮЧЕНИ В ТОЗИ ПРОЦЕС,
ЩЕ СЕ ПРОВАЛИТЕ.

Джон Тийтс

John Teets, CEO of Greyhound, the Dial Corp and Later Viad

Ако за вас, като лидери, е важно да:

Взимате правилно решение от данните, с които разполагате,

Познавате неетичните похвати при преговори и начините за противодействие. Опознаете силата на реториката,

Разпознавате „светлата“ и „тъмната“ страна на лидерството,

Подпомага вземането на решения и създавате среда за диалог и споделяне,

Развиете ключови лидерски компетенции и др.,

вижте нашето обучение

ЕФЕКТИВНО ЛИДЕРСТВО