

ЗАДЪРЖАНЕ

на хората в организацията

с ум, сърце и решимост

Наемането и задържането са двете страни на една и съща монета

Задържането/Запазването е възможно чрез насърчаване на квалифицираните и добри служители да работят в организацията.

Те ще са продуктивни и ще останат само, ако работодателят спази обещаното (възнаграждение, обучение, кариерно развитие, гъвкаво работно време и т.н.)

Наемането и задържането са двете страни на една и съща монета

Въвеждащата програма за новия служител има същата тежест за успеха му, както правилният подбор.

Голяма част от новоназначените се провалят, ако не са имали подходящ ментор или адекватна процедура за въвеждане.

Задържането зависи от дейностите по ориентация, адаптация и интеграция на новоназначените служители.

АКО ИСКАТЕ ДА РАЗБЕРЕТЕ:

- Какво показват показателите EVP Employee Value Proposition и ENPS Employee Net Promoters Score,
- Кои са основните фактори, задържащи хората в организацията,
- Защо хората напускат,
- Желаното и Допустимото текучество. Ефектът от Нежеланото текучество,
- Показателите за текучество. Анти-текучество политиките.
- Как задържането на добрите служители влияе върху организацията и каква е цената на задържането.

вижте нашето обучение

УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА