



ОБРАТНА ВРЪЗКА КЪМ МЕНИДЖЪРИ

С УМ, СЪРЦЕ И РЕШИМОСТ

Защо е важно хората да дават обратна връзка на своя мениджър

- Конструктивната обратна връзка насърчава напредъка. Затова е подходящо да бъде двупосочна.
- Задържането на обратна връзка, докато тя се превърне в гняв или в липса на ангажираност у служителя, има силен негативен ефект. Въздейства не само върху отделния човек, но и върху организацията, като цяло.
- Конструктивната обратна връзка помага на мениджъра да работи по-ефективно.
- Мениджърите обикновено оценяват обратната връзка и харесват това, че предоставилият я е обмислил подобряването на продуктивността във фирмата.

Важно е да дадете обратна връзка на мениджъра, когато:

- ✓ Има проблеми с комуникацията.

Целите, ценностите, политиките и практиките на компанията следва да се комуникират ефективно, за да могат служителите да ги разберат и прилагат. Например, ако служителите не са сигурни какво се очаква от тях, те се затрудняват да работят добре.

- ✓ Не чувствате признание от ръководството.

- ✓ Не виждате място за растеж.

Липсата на подкрепа за професионалното развитие на служителите вреди на продуктивността и често води до напускане на организацията.

- ✓ Чувствате бърнаут и др.

АКО СЕ ИНТЕРЕСУВАТЕ:

- **КОГА** е подходящо да предложите обратна връзка на мениджъра си,
- **КАК** да дадете обратна връзка на ръководител,
- **Кога НЕ** трябва да давате обратна връзка на Вашия мениджър,
- **Какви са принципите за предоставяне на конструктивна обратна връзка към ръководител,**
- **Какви резултати да очаквате от дадена от Вас обратна връзка.**

вижте нашето обучение

ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ОБРАТНА ВРЪЗКА